

شماره:

تاریخ:



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

پیوست شماره دو - (موضوع مصوبه دوازدهم)

آیین نامه اعطای پایه ترفیع سالانه به اعضای هیئت علمی دانشگاه های بیرجند و بزرگمهر قائنات

این دستورالعمل به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای مقررات و کمک به بهبود کیفیت علمی دانشگاه و در چارچوب آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تدوین گردیده است.

اختصارات

عضو: منظور عضو هیئت علمی با وضعیت استخدامی رسمی و پیمانی می باشد.

کمیته: منظور کمیته ترفیعات دانشگاه می باشد که متشکل از رئیس دانشگاه، معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی و معاون پژوهشی است.

آیین نامه: منظور آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری به شماره ۱۵/۲۷۳۲۹۸ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۲۷ و اصلاحیه های آن است.

بخش اول: شرایط دریافت پایه استحقاقی

ماده ۱: شرایط عمومی

۱-۱-۱: به عضو شاغل تمام وقت با یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز لازم بر اساس این دستورالعمل و تأیید کمیته، یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد.

تبصره: هر دو سال خدمت عضو نیمه حضوری یا نیمه وقت برای دریافت پایه ترفیع، معادل یک سال خدمت عضو تمام وقت تلقی می گردد.

۱-۲-۱: شرط لازم برای بررسی اعطای پایه سالانه، حضور تمام وقت در دانشگاه به اندازه ۴۰ ساعت در هفته، نظم در حضور و انجام تکالیف محوله به تأیید مدیر گروه آموزشی و رئیس دانشکده است.

تبصره ۱: هرگونه همکاری عضو، به صورت تمام وقت یا نیمه وقت با سایر نهادها، سازمان ها و مراکز آموزش عالی دولتی و غیردولتی صرفاً با اخذ مجوز از دانشگاه و بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه امکان پذیر است.

مهر مرکز هیئت های امنای دانشگاه های ممیزه
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های
ممیزه

شماره:

تاریخ:



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

تبصره ۲: عضوی که به سازمان ها و دستگاه های اجرایی غیرآموزشی مأمور می شود (به استثناء مشمولین بند ۳-۱ آیین نامه) تنها در صورت حفظ وظایف آموزشی- پژوهشی و کسب امتیازات لازم بر اساس این دستورالعمل، پایه دریافت خواهد کرد.
تبصره ۳: ترفیع سالانه عضوی که با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی به مؤسسات آموزش عالی مأمور به خدمت می شود؛ در صورت کسب امتیازات لازم امکان پذیر است.

ماده ۲: فعالیت های آموزشی

۱-۲-۱: کمیته آموزشی: تدریس واحدهای موظف تعیین شده برای هر عضو هیئت علمی بر اساس آیین نامه استخدامی و دستورالعمل حق التدریس و مقررات مربوط به اعضای هیئت علمی الزامی است.

تبصره ۱: کمبود واحد آموزشی، از محل راهنمایی و مشاوره پایان نامه و رساله دانشجویان تحصیلات تکمیلی در دانشگاه، قابل جبران است. بدیهی است در صورتی که امتیازات پایان نامه و رساله به عنوان جبران کمبود امتیازات آموزشی استفاده شود، حق الزحمه پژوهشی به همان کار تعلق نخواهد گرفت. در شرایط خاص و بدلیل نبود واحد درسی و عدم کفایت امتیازات پژوهشی پایان نامه و رساله با تأیید گروه مربوطه می تواند کمبود واحد آموزشی از سایر امتیازات واحد معادل پژوهشی جبران شود تا موظف تکمیل شود.

تبصره ۲: در شرایطی که هیچ کدام از شرایط تبصره ۱ مقدور نباشد. یکبار برای هر عضو هیئت علمی در طی دوره خدمت در صورت داشتن واحد آموزشی بالاتر از ۸۰ درصد موظفی به تأیید گروه مربوطه و دانشکده، قابل پذیرش است و ضروری است میزان کمبود را در سال آتی از واحد آموزشی یا واحد معادل پژوهشی جبران نماید.

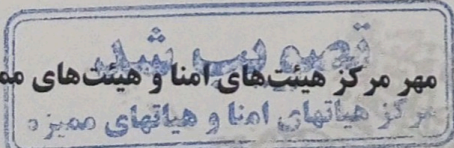
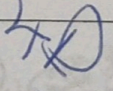
۱-۲-۲: کیفیت آموزشی: کسب میانگین نمره ی بیشتر از ۱۶ از کیفیت تدریس در دو نیمسال مربوطه، از شرایط مورد نیاز برای دریافت پایه سالانه است.

ماده ۳: فعالیت های پژوهشی

۱-۳-۱: حداقل امتیاز سالانه پژوهشی به شرح زیر است:

مرتب	مربی	استادیار	دانشیار	استاد
امتیاز سالانه پژوهشی	۳	۶	۷	۸

تبصره ۱: اعضاء هیئت علمی استادیار به بالا می بایست حداقل ۵۰ درصد امتیازات کسب شده از امتیازات مندرج در جدول بند ۱-۳-۱ این دستورالعمل را از پژوهش های اصیل ذیل کسب نمایند:

 مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه	 دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
---	--

شماره:

تاریخ:



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صورتجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

۱. مقاله علمی پژوهشی یا علمی-ترویجی (مقالات دارای DOI به منزله چاپ شده در نظر گرفته می شوند)
 ۲. مقاله کامل همایشی (حداکثر ۳۰ درصد امتیازات جدول بند ۱-۳-۱)
 ۳. طرح پژوهشی و فناوری خارج دانشگاهی
 ۴. اختراع یا اکتشاف دارای تأییدیه علمی
 ۵. تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
 ۶. تصنیف، تألیف و ترجمه کتاب، تصحیح انتقادی، مدخل دایره المعارف
 ۷. اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی چاپ شده
 ۸. برگزاری کرسی نظریه پردازی، نقد و نظر و علمی-ترویجی
- تبصره ۲:** ملاک در نحوه امتیازدهی به فعالیت های آموزشی و پژوهشی، آخرین آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی و آخرین مصوبات هیئت ممیزه دانشگاه بیرجند است.
- ۲-۳-۱: عضو با مرتبه استادیار به بالا در صورتی که در سه سال متوالی مستندات مربوط به مقاله علمی- پژوهشی دارای نمایه خارجی یا داخلی معتبر وزارتین (نویسنده مسئول)، نویسنده اول کتاب تصنیفی یا تألیفی، مجری طرح پژوهشی خارج مؤسسه، ثبت اختراع یا اکتشاف دارای تأییدیه علمی، تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری، اثر بدیع و ارزنده هنری، ادبی و فلسفی، استاد مجری کرسی نظریه پردازی یا نقد و نظر را ارائه ننماید، از دریافت ترفیع سالانه سنوات بعد، تا زمان ارائه یکی از موارد مذکور محروم می گردد، پایه سال جاری پس از تحقق یکی از موارد مذکور، به تاریخ ارائه آن قابل اعطا است. شایان ذکر است پایه سال های محروم شده قابل بررسی مجدد نخواهد بود.
- ۳-۳-۱: امتیاز اعضای هیئت علمی پژوهشی از محل فعالیت های پژوهشی، حداقل ۱,۵ برابر اعضای هیئت علمی آموزشی-پژوهشی است و عضو هیئت علمی پژوهشی می بایست در هر بازه سه ساله حداقل یک طرح پژوهشی خارج دانشگاهی، ارائه نماید.
- ۳-۴-۱: صرفاً امتیازات ناشی از بند ۱ (مقالات علمی پژوهشی)، ردیف ۲ بند ۹ (گزارش علمی طرح های پژوهشی خارج از مؤسسه)، بند ۱۲ (تألیف، تصنیف یا ترجمه کتاب) و بند ۸ (موارد ده گانه آیین نامه ارتقا) می تواند ذخیره شود.
- تبصره ۱:** اعطاء ترفیع با استفاده از ذخیره ی امتیاز پژوهشی تا سه سال بعد از آن، منوط به کسب حداقل ۵۰ درصد امتیاز پژوهشی مربوط به سال ترفیع، امکان پذیر است و عضو هیئت علمی برای ترفیع سال چهارم بایستی امتیاز لازم را کسب نماید.
- تبصره ۲:** امتیاز پژوهشی اعضای هیئت علمی ارتقا یافته در تاریخ ارتقا مرتبه برای ترفیع استحقاقی صفر می شود ولی امتیازات پژوهشی آن ها برای بازه یکساله ترفیع استحقاقی متقاضی در سال ارتقا مرتبه قابل استفاده است. هر چند بخشی از امتیازات

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه
مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سلیمانی
فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های
ممیزه

به نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

پژوهشی مربوط به مرتبه قبلی ولی در بازه زمانی ترفیع استحقاقی همان سال باشد. امتیازات پژوهشی سال ترفیع استحقاقی که در دامنه مرتبه علمی قبلی متقاضی قرار داشته باشد قابل ذخیره نخواهد بود.

تبصره ۳: اعضای هیئت علمی دارای پست اجرایی ستاره دار مصوب، در صورت کسب ۷۵ درصد امتیازات پژوهشی جدول بند ۱-۳-۱ مشمول دریافت پایه سالیانه خواهند شد.

بخش دوم: فرایند دریافت پایه استحقاقی

۱-۲: عضو هیئت علمی می بایست قبل از موعد ترفیع خود، فرم ترفیع را در سامانه پویا تکمیل و تأیید نموده و برای مدیر گروه آموزشی ارسال نماید. درخواست وی در شورای ترفیع دانشکده مطرح و با تأیید رئیس دانشکده، حداکثر ظرف دو هفته برای بررسی و تصویب به کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال گردد. شورای ترفیع دانشکده متشکل از رئیس دانشکده به عنوان رئیس شورا، معاون آموزشی دانشکده به عنوان دبیر، مسئول پژوهشی دانشکده و دو تا چهار نفر از اعضای هیئت علمی دانشکده (ترجیحاً دانشیار به بالا) است که حکم اعضای حقیقی به پیشنهاد رئیس دانشکده و تأیید معاون آموزشی دانشگاه صادر می گردد.

تبصره: کلیه فعالیت های عضو که توسط وی در فرم درخواست اظهار می گردد، می بایست مربوط به سال استحقاق پایه باشد.

۲-۲: در صورت عدم موافقت با اعطاء پایه، نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته به صورت کتبی به اطلاع عضو رسانده می شود. در صورت اعتراض به این تصمیم، عضو می تواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ، اعتراض کتبی خود را به کمیته تسلیم نماید و آن کمیته می بایست ظرف مدت یک ماه به اعتراض وی رسیدگی کرده و نظر خود قطعی را اعلام نماید.

۳-۲: چنانچه حسب نظر کمیته، فعالیت های آموزشی و پژوهشی عضو در طی سال برای دریافت پایه سالانه کافی باشد، امتیازات قابل ذخیره به سال بعد منتقل می شود.

۴-۲: در سال اول خدمت عضو هیئت علمی، اعطای پایه مشروط به رضایت بخش بودن فعالیت های آموزشی و پژوهشی (ارائه حداقل یک مقاله مستخرج از رساله متقاضی یا کسب حداقل ۵۰ درصد امتیازات جدول بند ۱-۳-۱ بدون در نظر گرفتن تبصره ۱ همان بند) بلامانع است. در سال دوم خدمت عضو هیئت علمی با کسب حداقل ۷۵ درصد امتیازات لازم از جدول بند ۱-۳-۱ بدون در نظر گرفتن تبصره ۱ همان بند، پایه سالیانه اعطا می گردد.

تبصره: چنانچه عضو هیئت علمی رسمی به دلیل عدم ارائه مستندات در مهلت مقرر (حداکثر ۳ ماه پس از تاریخ پایه استحقاقی)، پایه نگیرد و دلایل تأخیر توسط کمیته موجه تشخیص داده شود، در سال بعد با ارائه مستندات و اخذ امتیازات

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های
ممیزه

شماره:

تاریخ:



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

«دانشگاه بیرجند، جامعه محور، مهارت آموز، کار آفرین»



به نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

مکفی در دامنه زمانی سال مورد تقاضا، علاوه بر پایه جدید، پایه معوقه را نیز دریافت خواهد کرد، اما تاریخ اجرای آن همزمان با پایه ترفیع جدید خواهد بود.

بخش سوم: پایه برای حالات خاص

۱-۳: به عضو موضوع ماده ۷۹ آیین نامه (متصدیان پست های سیاسی از قبیل رؤسای سه قوه، معاونین رئیس جمهور، اعضای شورای نگهبان، ریاست صدا و سیما، وزیران، معاونان وزیران، سفیران، استانداران، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و شهردار تهران) ترفیع سالانه استحقاقی- با درخواست متقاضی- بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود.

۲-۳: بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه بیرجند می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه مطابق با مصوبه بند ۲۳ صور تجلسه مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۵ هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی، از تاریخ صدور حکم رسمی متناسب با مدت تحصیل حداکثر از سه پایه ترفیع بورس، به شرح ذیل برخوردار می شوند. در صورت تبدیل وضعیت استخدامی به پیمانی ماده ۱۱، پایه های معادل مدت زمان بورس از تاریخ تبدیل وضعیت قابل اعطاء خواهد بود:

الف) مدت بورس حداقل ۶ ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی

ب) مدت بورس بیش تر از بند «الف» و تا دو سوم سقف مدت بورس (۳۲ ماه) اعطای دو پایه بورس تحصیلی

ج) مدت بورس بیش تر از بند «ب» و تا سقف مدت بورس (۴۸ ماه) اعطای سه پایه بورس تحصیلی

۳-۳: اعضای هیئت علمی مرتبی پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقاء به مرتبه استادیاری و با تأیید هیئت ممیزه و مجوز هیئت امنای، برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی برخوردار می شوند. مدت زمان کمتر از یک سال کامل (در زمان اشتغال به تحصیل)، در ترفیع سالانه پس از اشتغال به کار محاسبه و تاریخ ترفیع اصلاح خواهد شد. بدین ترتیب امتیازات لازم به تناسب زمان باقی مانده تا یک سال محاسبه می شود.

۴-۳: به مشمولین طرح سربازی برای دوره تعهد، به ازای هر سال خدمت قابل قبول یک پایه و تا سقف دو پایه با تأیید کمیته ترفیعات، از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی و مشمولین ماده ۱۱ آیین نامه از تاریخ تبدیل وضعیت استخدامی به پیمانی ماده ۱۱، حسب مورد تعلق می گیرد.

۵-۳: اعضای دارای کارت پایان خدمت یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

<p>مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه تاریخ: ۱۳۹۸/۱۰/۲۵</p>	<p>دکتر محمد سلیمانی قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه</p>
---	---

بر نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی
مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

- ۳-۶: عضو پیمانی شاغل به کار در ازای انجام یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در این دستورالعمل از فعالیت های صورت گرفته در همان سال، یک پایه استحقاقی تا سقف حداکثر ۵ پایه در دوره پیمانی، علاوه بر پایه بدو استخدام دریافت خواهد کرد.
- تبصره ۱: تمدید قرارداد سالانه اعضای هیئت علمی پیمانی منوط به کسب حداقل امتیاز لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع و موافقت رئیس دانشگاه می باشد.
- تبصره ۲: مشمولین پیمانی ماده ۱۱ آیین نامه تا زمان رسیدن به بازنشستگی می بایست برای اخذ ترفیع در هر سال، امتیازات لازم را کسب نمایند و محدودیت سقف پایه ندارند.
- ۳-۷: عضوی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع سالانه را کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته و تأیید هیئت رئیسه دانشگاه، برای سال بعد مجاز به اخذ واحد حق التدریس یا ساعات حق التحقیق بیشتر از موظف تعیین شده، نخواهد بود.
- ۳-۸: در صورتی که عضو رسمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیئت علمی شناخته شده و مراتب توسط دبیر کمیته به رئیس دانشگاه اعلام می شود و رئیس دانشگاه جهت تعیین تکلیف در خصوص وضعیت عضو، موضوع را به کمیته رکود علمی ارجاع می نماید. در صورتی که کمیته مذکور، رکود علمی عضو را محرز دانست؛ طبق ماده ۱۰۹ آیین نامه با وی رفتار می شود.
- ۳-۹: به عضو رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی کشور، تنها بر اساس گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه وی که به تأیید دانشگاه محل تحصیل، گروه آموزشی و دانشکده محل اشتغال برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر ۴ پایه بدون تکمیل فرم درخواست با تأیید کمیته اعطا می گردد. در خصوص مدت زمان کمتر از یک سال، به شرح مفاد بند ۳-۳ این آیین نامه عمل خواهد شد.
- تبصره ۵: به عضو رسمی مأمور به تحصیل در دانشگاه های خارج از کشور پس از اخذ مدرک دکتری و شروع به کار مجدد در دانشگاه، به ازای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر ۴ پایه از زمان شروع به کار با تأیید کمیته اعطا می گردد. در مورد اعضای پیمانی، اعطاء پایه های مذکور پس از تبدیل وضعیت به رسمی انجام خواهد شد.
- ۳-۱۰: در صورتی که عضو از فرصت مطالعاتی استفاده کرده باشد با ارائه گزارشی از دستاوردهای علمی، با تأیید کمیته، می تواند ترفیع سالانه خود را مشروط به کسب امتیاز پژوهشی لازم دریافت نماید.
- ۳-۱۱: پایه های اعطا شده در دوره پیمانی پس از تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی، انتقال می یابد و نیازی به احتساب سابقه ندارد (مصوبه بند ۳۴ صورت جلسه ۹۶/۶/۲۵ کمیته).

دکتر محمد سلیمانی

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های

ممیزه

مهر مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

به نام خدا

صور تجلسه اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان جنوبی

مورخ ۱۴۰۱/۵/۱

تبصره ۱: پایه‌های استحقاقی عضو پیمانی که پس از استعفا، مجدداً در دانشگاه به صورت عضو پیمانی استخدام می‌شود، صرفاً پس از تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، مشروط به کسب حداقل امتیاز مندرج در این دستورالعمل (با رعایت سقف حداکثر ۵ پایه ترفیع استحقاقی در کل دوران خدمت پیمانی) قابل احتساب می‌باشد.

تبصره ۲: پرونده اعضای که سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در دانشگاه قبل از دوره پیمانی دارند، پس از تبدیل وضعیت به رسمی، با تکمیل و ارائه فرم‌های مربوطه، در کمیسیون تخصصی بررسی می‌شود و در صورت کسب امتیازات لازم، موضوع در هیئت ممیزه دانشگاه مطرح و تصمیم‌گیری خواهد شد.

۱۲-۳: به آیام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، پایه استحقاقی تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می‌افتد.

تبصره: با عنایت به ابلاغ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت؛ به مادران عضو هیئت علمی در صورت کسب تنها ۲۵ درصد امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی (مندرج در این دستورالعمل) در طی سال منتهی به مرخصی زایمان، پایه استحقاقی سالانه اعطا خواهد شد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم، مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی‌گیرد.

۱۳-۳: عضو جانباز از کار افتاده کلی تا زمان رسیدن به شرایط بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالانه را بدون ارزیابی دریافت می‌نماید.

مرجع تفسیر ابهامات این دستورالعمل هیئت امنای دانشگاه می‌باشد.

این دستورالعمل در سه بخش، ۲۵ بند و ۱۹ تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۸ به تصویب هیئت رئیسه دانشگاه رسید و در اولین نشست از دور سوم هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان جنوبی مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۱ تأیید شده و از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۱ لازم‌الاجرا و کلیه مصوبات مغایر با آن لغو و بلااثر است.

مهر مرکز هیئت‌های امنای دانشگاه
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های
ممیزه